

TRANSPARENȚA DREPTURILOR SALARIALE LA DATA DE 30.09.2023
CONFORM PREVEDERILOR ART. 33 DIN LG. 153/2017

Nr. crt.	Funcția	Grad salarizare/Grad profesional/trapeptă profesională	Nivel studii	Gradatia	Salariu de baza dupa aplicarea majorării de 15% (complexitatea muncii) conf. Lg.153/2017	Salariu de baza dupa aplicarea majorarii de proiect (art.16 Lg. 153/2017)	Spor pentru conditii vatamatoare conf. Lg.153/2017	Spor handicap conf. Lg.153/2017	Indemnizatie pentru titlu stiintific de doctor conf. Lg.153/2017	Norma de hrana conf art. 18 alin (1) din Lg. 153/2017 si art. 36 din OUG 90/2017	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Șef serviciu	II	S		15008		1396	0	0	720	
2	Șef birou	II	S		12593		1496	0	0	720	
3	Șef birou	II	S		12593	15330	1157	0	0	720	membru proiect POR
4	consilier	IA	S	5	12432 conține 10% CFPP		971	0	0	540	
5	consilier	IA	S	5	11302		1359	0	0	540	
6	consilier	IA	S	4	11026		840	0	0	540	
7	consilier	I	S	2	9036		800	0	0	540	
8	consilier	II	S	5	7993		963	0	0	540	
9	consilier juridic	IA	S	5	11302		966	0	0	540	
10	consilier cadastru	IA	S	5	11302		1353	0	0	540	
11	consilier cadastru	IA	S	5	11302	13758	1112	0	0	540	membru proiect POR
12	consilier cadastru	IA	S	4	11026	13422	988	0	0	540	membru proiect POR
13	consilier cadastru	IA	S	3	10756		817	0	0	540	
14	consilier cadastru	II	S	1	6899		572	0	0	540	
15	registrator de carte funciară	IA	S	5	11302		1306	0	0	540	
16	registrator de carte funciară	IA	S	4	11026	14381	1045	0	0	540	membru proiect POR
17	asistent registrator principal	IA	S	5	10270		1257	0	0	540	
18	asistent registrator principal	IA	S	4	10019	13068	1094	0	0	540	membru proiect POR
19	asistent registrator principal	IA	S	4	10019		838	0	0	540	
20	asistent registrator principal	I	S	4	8552		810	0	0	540	
21	asistent registrator principal	I	S	2	7945		656	0	0	540	
22	asistent registrator principal	II	S	4	7087		815	0	0	540	
23	asistent registrator principal	II	S	2	6583		588	0	0	540	
24	asistent registrator principal	II	S	1	6269		588	0	0	540	
25	asistent registrator	IA	M	5	10270		1015	0	0	540	(salarizat cf. art.22 ali.1'din L7/1996)
26	asistent registrator	IA	M	5	6790		745	0	0	540	
27	asistent registrator	IA	M	4	6624		640	0	0	540	

28	referent	IA	M	5	6790		754	0	0	540	
29	referent	IA	M	4	6624		562	0	0	540	
30	referent	I	M	4	6457		543	0	0	540	
31	șofer	I		5	5755		439	0	0	540	

Începând cu data de 01.01.2023, drepturile salariale au fost stabilite potrivit prevederilor art. II din Legea nr. 377/2022 pentru modificarea și completarea Legii cadastrului și a publicității imobiliare nr. 7/1996; Cuantumul sporurilor și indemnizațiilor din afara salariului de baza se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform prevederilor art. I alin. (5) din Ordonanța de Urgență nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

2. Spor condiții vătămătoare de muncă

Se acordă în temeiul prevederilor art.23 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Începând cu 04.05.2018, personalul OCPI Hunedoara beneficiază de spor pentru condiții vătămătoare de muncă, în cuantum de 15% din salariul de bază, acordat lunar, corespunzător cu timpul efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute în anexa la Ordinul Viceprim-ministrului, Ministrul dezvoltării regionale și administrației publice nr. 3388/29.03.2018 privind acordarea sporului pentru condiții vătămătoare de muncă personalului unor instituții publice subordonate Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară, instituție publică, cu personalitate juridică, aflată în coordonarea Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, în conformitate cu dispozițiile Legii-cadru nr.153/2017, în măsura sunt îndeplinite condițiile legale prevăzute de Regulamentul-cadru aprobat prin HG nr. 917/2017. Acest spor a fost menținut la nivelul cuantumului acordat în luna decembrie 2022.

3. Aplicare majorare de proiect (POR) Procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență este aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023.