



O.C.P.I. HUNEDOARA	
SECRETARIAT	
Intrare	Nr. 137
leșire	
Ziua 12	Luna 01 Anul 2026



APROB,
Petru Liviu LOBONT
Director

RAPORT cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul O.C.P.I. Hunedoara pe anul 2025

În conformitate cu prevederile art. 454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, una din atribuțiile consilierului de etică desemnat în cadrul fiecărei instituții este de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul instituției și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

A. Numărul posturilor din instituția publică:

1. Posturi aprobate 82
2. Posturi ocupate 77

B. În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 în cadrul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Hunedoara, activitatea consilierului de etică desemnat în cadrul entității a constat în:

1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților = 0
2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică = 0
3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică = 0
4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere = *nu a fost cazul*

Informațiile au fost extrase din Registrul de evidență a ședințelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etică înregistrat cu nr. 60/28.02.2019.



În vederea aplicării în practică a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul entităţii a prevederilor Codului de etică şi integritate, pe baza informaţiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin ordin/decizie a conducătorului instituţiei.

Din analiză au rezultat următoarele informaţii:

C. Numărul de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:

- funcţii de execuţie - 0
- funcţii de conducere - 0
- funcţii ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor - 0

D. Obiectul sesizării/sesizărilor:

- *nu a fost cazul*

E. Numărul de angajaţi care au încălcat normele de conduită morală şi profesională, din care:

- funcţii de execuţie - 0
- funcţii de conducere - 0
- funcţii ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor - 0

F. Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională:

- *nu a fost cazul*

G. Număr de sesizări soluţionate - *nu a fost cazul*

H. Modul de soluţionare a sesizărilor, din care:

- sesizări clasate (se va preciza motivul clasării) - 0
- sesizări soluţionate (se va preciza modul cum au fost soluţionate fiecare sesizare) - 0

I. Consecinţele încălcării normelor de conduită profesională:

- *nu a fost cazul*

J. Măsurile propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională:

- *nu a fost cazul*



K. Sancțiuni aplicate, diferențiate pe tipuri = *nu a fost cazul*

- avertisment scris = 0
 - suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare = 0
 - retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile = 0
 - reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% = 0
 - desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă = 0
- L. Sancțiuni dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă:**
- *nu a fost cazul*

Întocmit,
Camelia Adriana TUȚĂ POPESCU
Consilier de etică